



**ДОГОВОР ЗА ПАРТНЬОРСТВО ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРАКТИЧЕСКО
ОБУЧЕНИЕ НА СТУДЕНТИ ОТ ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА**

№...../.....20..... г.

Днес,, в гр. Пловдив между страните:

..... (име на организацията) със седалище и адрес на
управление:, ЕИК:

....., представлявано от,
..... (имена и длъжност – управител/ изпълнителен
директор/ прокурис), наричан/-а/-о по-нататък **ОБУЧАВАЩА ОРГАНИЗАЦИЯ**,

и

ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“, ЕИК 000455457, с адрес:
ул. „Цар Асен“ 24, представлявано от проф. д-р Запрян Козлуджов – ректор, наричано по-
нататък **ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ**,

се сключи настоящият договор.

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. (1) **ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ** предлага, а **ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** приема да
проведе практическо обучение в реална работна среда на студенти, наричани по-нататък
ПРАКТИКАНТИ, от **ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ** съгласно Закона за висшето образование и
произтичащите от него нормативни документи.

(2) Практическото обучение се провежда в групи с помощта и под контрола на служител на
ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ, наричан по-нататък **МЕНТОР**, посочен в списък в
Приложение 1 писмено от Обучаващата организация, и при наставничеството на преподавател
от **ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ**, наричан по-нататък **АКАДЕМИЧЕН НАСТАВНИК**.

(3) Дейностите по провеждане, контрол, отчитане и оценяване на практическото обучение
се извършват от **ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ** и **ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ**.

(4) Практическото обучение на всеки **ПРАКТИКАНТ** се провежда във време, съобразено с
разписанието на специалността по учебен план и работното време на ментора.



(5) Практическите занятия се провеждат във фирмата или в компютърни зали на ПУ „Паисий Хилендарски“.

(6) Основният начин за провеждане на практиката по специалността е самостоятелното упражняване от всеки студент на дейности, свързани с изпълнението на конкретни задачи, след консултиране с ментора.

(7) Академичните наставници провеждат предварително инструктаж със студентите и менторите за изясняване на целите и задачите на предстоящата съвместна работа по практическото обучение.

(8) Практическото обучение по специалността не може да се дублира от практическото обучение по проект „Студентски практики“ или други проекти.

(9) Договорът влиза в сила от датата на неговото подписване.

II. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ

Чл. 2. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ сключва договор с ПУ не по-късно от една седмица преди започването на практиката (стажа).

Чл. 3. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ се задължава да проведе практическо обучение с ПРАКТИКАНТИТЕ.

Чл. 4. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ осигурява условия за провеждане на практическо обучение, съобразено с професионалното направление, в което се обучава ПРАКТИКАНТЪТ.

Чл. 5. Съгласно чл. 1, ал. 2 ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ осигурява МЕНТОР/И за студентите, който следва да бъде в трудови или други допустими от законодателството правоотношения с организацията (фирмата) и да познава дейностите, които ще се възлагат на студента по време на практиката. Името на ментора се посочва в списъка в Приложение 1 писмено от Обучаващата организация.

Чл. 6. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ чрез МЕНТОРА:

- (1) Обучава ПРАКТИКАНТА, възлага му задачи и контролира изпълнението им.
- (2) Запознава студентите с работната среда, спецификата на дейността в организацията (фирмата), добрите практики, вътрешния ред и организация.
- (3) Подпомага студентите да придобият специфични професионални умения.
- (4) Възлага на студентите задачи и следи за изпълнението им.
- (5) Попълва резултатите от изпълнението на поставените задачи на студентите.
- (6) Проверява и оценява конкретно зададени задачи, които студентът изпълнява, като в края на практиката попълва карта за оценка по образец (Приложение 2).

Чл. 7. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ запознава ПРАКТИКАНТА с правилата за вътрешния ред и провежда инструктаж по техника на безопасността, хигиената на труда и противопожарната охрана в обектите на ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ съобразно нормативните изисквания, като това се отразява в предвидените за целта документи.



Чл. 8. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ уведомява писмено АКАДЕМИЧНИЯ НАСТАВНИК от ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ при системно неизпълнение на възложените задачи от страна на ПРАКТИКАНТА.

Чл. 9. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ има право да поиска от ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ прекратяване на практическо обучение на ПРАКТИКАНТА при системно неизпълнение на поставените задачи от страна на ПРАКТИКАНТА.

Чл. 10. При обективна невъзможност на ментора да изпълнява дейностите по чл. 6, ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ се задължава да определи негов заместник. Промяната следва да бъде отразена в Приложение 1 писмено от Обучаващата организация.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ

Чл. 11. ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ осигурява за всеки ПРАКТИКАНТ АКАДЕМИЧЕН НАСТАВНИК – преподавател от ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ, който следи за условията на труд и изпълнението на възложените на ПРАКТИКАНТА задачи.

Чл. 12. ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ изисква от АКАДЕМИЧНИЯ НАСТАВНИК:

- (1) Да събира от менторите необходимите данни за попълване на граждански договори за изплащане на хонорари на менторите.
- (2) Да следи за съответствието на избраната от студента практика с професионалното направление, в което той се обучава.
- (3) Да извършва дейности по подпомагане, наблюдение и контрол на практическото обучение.
- (4) Да подпомага осъществяването на нужните контакти между студентите-практиканти и менторите.
- (5) Да наблюдава практиката на студентите и своевременно решава евентуални възникнали проблеми.
- (6) Да контролира присъствието на студентите и взема своевременно съответни решения.
- (7) Да оформи в края на практиката комплексна оценка за всеки студент, на база попълнена от ментора карта за оценка, и да я нанесе в протокола.

Чл. 13. ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ сключва граждански договор с МЕНТОРИТЕ от ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ, посочени в Приложение 1 писмено от Обучаващата организация, и изплаща вознагражденията им след завършено и отчетено практическо обучение.

Чл. 14. ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ изисква от ПРАКТИКАНТА:

- (1) Да обяви пред АКАДЕМИЧНИЯ НАСТАВНИК работодателя, при който ще провежда практиката (стажа) не по-късно от 3 седмици преди започването ѝ (му). При невъзможност



- студентът да си намери самостоятелно работодател, академичният наставник му осигурява такъв.
- (2) Да изпълнява възложените от МЕНТОРА и АКАДЕМИЧНИЯ НАСТАВНИК задачи качествено и в срок.
 - (3) Да спазва вътрешноорганизационната култура, технологичната дисциплина, изискванията за безопасност на труда, противопожарна охрана и вътрешния ред, регламентирани от ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ и съгласно проведения инструктаж от представител на ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ преди началото на практическото обучение.
 - (4) Да не разгласява информация за дейността на ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ, станала му известна по време на практическото обучение, която се отнася до търговска тайна и/или се третира като конфиденциална от ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ.
 - (5) Да опазва собствеността на ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ и носи отговорност за нанесени щети, установени липси и причинени вреди на ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ.

IV. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 15. Провеждането на практиката и стажа се реализира на групи и формира часове за академичните наставници и менторите съгласно учебния план.

Чл. 16. Заплащането на ментора е съобразено с броя на студентите, които стажуват при него. То е регламентирано с решение на Академичния съвет по предложение на ФС на ФМИ:

- а) за всеки 20 часа от учебния план се хонорува с по 1 (един) лекторски час на студент от обучаваната група;
- б) получава заплащане за 1 (един) лекторски час по 2% от минималната работна заплата на час за един студент.

V. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА. САНКЦИИ

Чл. 17. Настоящият договор се прекратява:

(1) с едномесечно писмено предизвестие, отправено от ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ до ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ. В този случай договорът ще се счита за прекратен с приключване на всяко започнало, но незавършило практическо обучение, към момента на получаване на предизвестие.

(2) с едномесечно писмено предизвестие, отправено от ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ до ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ. В този случай договорът ще се счита за прекратен с приключване на всяко започнало, но незавършило практическо обучение към момента на получаване на предизвестие.

(3) с едностранно писмено волеизявление на ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ за разваляне на договора при системно неизпълнение на задълженията на ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ.



VI. ОБЩИ УСЛОВИЯ

Чл. 18. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ и ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ имат право да сключват договор като настоящия и с други партньори за изпълнение на дейности по практическо обучение на студенти.

Чл. 19. ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ и ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ нямат право да прехвърлят права и задължения по този договор на трети страни.

Чл. 20. Изменения и допълнения на настоящия договор могат да бъдат правени само с писмено споразумение, подписано между страните, което става неразделна част от договора.

Настоящият договор се състави и подписа в три еднакви екземпляра – два за ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ и един за ОБУЧАВАЩАТА ОРГАНИЗАЦИЯ.

За обучаващата организация:.....

Подпис и печат

(Имена)

За висшето училище:.....

Подпис и печат

(Имена)



Приложение 1

**към Договор за партньорство при провеждане
на практическо обучение на студенти от Факултета по математика и информатика
при ПУ „Паисий Хилендарски“**

№...../.....20..... г.

Списък

на определените от Обучаващата организация ментори за целите на провеждане на практическо обучение

Трите имена	Длъжност
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	

За обучаващата организация:.....

Подпис и печат

(Имена)



Приложение 2

**към Договор за партньорство при провеждане на практическо обучение
на студенти от Факултета по математика и информатика
при ПУ „Паисий Хилендарски“**

№...../.....20..... г.

Оценка

на представянето и на проведената практика на:

..... (име на студент/ка), в
специалност, курс,
фак. №

Карта за оценка от ментора

Критерии за оценяване

Оценка (2 – 6)

1. Практикантът постигна очакваните резултати по време на практиката

2. Практикантът разрешаваше успешно проблеми, възникващи
по време на изпълнението на задачите

3. Практикантът усвои нови знания и умения,
бързо навлезе в естеството на практиката

КРАЙНА ОЦЕНКА (2 – 6)

Ментор:

Подпис

(Имена)